



**МИНТРАНС РОССИИ
РОСМОРРЕЧФЛОТ**

**Федеральное бюджетное учреждение
«Администрация Енисейского бассейна внутренних водных путей»
(ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»)**

П Р И К А З

30 января 2025 г.

г. Красноярск

№ 6

Об антикоррупционной политике
ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Главному специалисту отдела антикоррупционной политики и финансового контроля ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» А.И. Булаве в срок до 7 февраля 2025 года ознакомить с настоящим приказом всех работников Управления ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».

4. Считать утратившим силу приказ от 10 октября 2023 года № 76 «Об антикоррупционной политике ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя по экономике и финансам – главного бухгалтера ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» А.В. Софина.

Руководитель

Л.Н. Федоров

Антикоррупционная политика ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

1. Настоящая Антикоррупционная политика ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» (далее – антикоррупционная политика) представляет собой комплекс закрепленных взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» (далее – учреждение).

Основополагающим актом в сфере противодействия коррупции является Федеральный закон от 25.12.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- обеспечение соответствия финансово-хозяйственной деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

3. Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения;
- информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- закрепление персональной ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых в учреждении антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».

2. Принцип личного примера руководства учреждения.

Ключевая роль руководства ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков.

5. Принцип расследования каждого нарушения.

Комиссия по разработке и реализации антикоррупционной политики учреждения проводит проверку по каждому факту поступления информации о коррупционных нарушениях на официальную почту, форме обратной связи на сайте учреждения, либо через приемную учреждения, за исключением информации, поступившей от анонимных источников.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения в независимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости деятельности.

Информирование работников о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

8. Принцип эффективности коррупционных процедур.

Применение эффективных и результативных антикоррупционных мероприятий.

9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Термины и определения

В настоящей антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление должностными обязанностями, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий

(бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в его должностные обязанности либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при выполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие или иные функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего или иных лиц в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, обществу, государству.

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работник учреждения - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением.

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях.

Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ведется по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами учреждения, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) размещение на официальном сайте учреждения информации о мерах по предупреждению коррупции.

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения является определение конкретных работ, услуг, видов деятельности, и процессов при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники учреждения от имени учреждения могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники учреждения, в связи с их профессиональной деятельностью в

учреждении, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности учреждения;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для учреждения, работников учреждения и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам учреждения.

Подарки в виде сувенирной продукции с символикой учреждения, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует учреждение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени учреждения, работников учреждения и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в том числе валюте иностранных государств.

При получении работником учреждения подарка необходимо в течение 3-х дней представить в отдел антикоррупционной политики и финансового контроля учреждения (начальнику филиала) соответствующее заявление о его получении.

Комиссия, ответственная за оценку стоимости подарка определяет его стоимость в порядке, установленном законодательством РФ.

Работник имеет право выкупить подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебной командировкой.

Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики и требования Федерального закона от 25.12.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции»;

- соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»;

- выполнять мероприятия, предусмотренные планом противодействия коррупции в ФБУ Администрация «Енисейречтранс» на 2025-2028 годы;

- не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»;

- в соответствии с Порядком уведомления работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений обеспечивать регистрацию таких уведомлений и организацию проверок содержащихся в них сведений;

- незамедлительно информировать руководителя, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, органы прокурорского надзора или другие государственные органы (при необходимости) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику, руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов, в порядке установленном Положением о конфликте интересов ФБУ «Администрации «Енисейречтранс», по форме согласно Приложению №6 к Антикоррупционной политике (Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов);

- проходить организованные работодателем семинары, информационные беседы, тестирования в области противодействия коррупции и предотвращения и урегулирования конфликта интереса.

Обратная связь по вопросам противодействия коррупции

Граждане и работники учреждения, располагающие информацией о фактах коррупции в отношении работников учреждения (о коррупционных проявлениях в действиях работников учреждения; о конфликте интересов в действиях работников учреждения; о несоблюдении работниками учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством РФ) могут сообщить об этом на официальном сайте учреждения по форме обратной связи либо представить свое обращение в приемную учреждения, а также на электронную почту учреждения.

Учреждение обеспечивает регистрацию и рассмотрение поступивших обращений в соответствии с частью 3 статьи 7 Федерального закона от 2 мая

2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Анонимные сообщения от граждан и работников учреждения не рассматриваются.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

В соответствии со статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», работники учреждения, которые входят в Перечень должностей, утвержденный приказом Федерального агентства морского и речного транспорта от 17 декабря 2020 г. № 128 «Об утверждении Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством морского и речного транспорта, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В случае, если работник не имеет возможности представить сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, им заполняется соответствующее заявление (Приложение №8 к Антикоррупционной политике).

Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, в том числе за ведение работы по соблюдению требований к служебному поведению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, назначаются приказом руководителя ФБУ «Администрация «Енисейречтранс», в филиалах – начальниками филиалов.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок

деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Работники должны оказывать необходимую помощь в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Работники ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Должностное лицо, ответственное за взаимодействие ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» с правоохранительными органами, назначается приказом руководителя учреждения (начальником филиала).

Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства

Все работники учреждения должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней положения, принципы и требования.

Работники учреждения несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

Мониторинг актуальности антикоррупционной политики осуществляют должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» и другие должностные лица учреждения, в объеме, установленном Планом противодействия коррупции.

Отдел антикоррупционной политики и финансового контроля ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» ежегодно, не позднее 31 января года, следующего за отчетным, представляет руководителю учреждения отчет об эффективности выполнения антикоррупционной политики за соответствующий год.

В случаях выявления неэффективности антикоррупционных мероприятий в Антикоррупционную политику вносятся соответствующие изменения.

Приложения:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».
2. Положение о конфликте интересов ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».
3. Порядок уведомления работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.
4. Порядок передачи в структурные подразделения ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» подарков, полученных работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в связи с официальными мероприятиями, служебными командировками.
5. Порядок оценки коррупционных рисков деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».
6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
7. Обращение гражданина, представителя организации по фактам коррупционных правонарушений.
8. Заявление о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
9. Положение о комиссии, ответственной за разработку и реализацию антикоррупционной политики в Управлении ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».
10. Сведения о родственниках и свойственниках работника ФБУ «Администрация «Енисейречтранс», должность которого входит в Перечень должностей, утвержденный приказом Росморречфлота от 17.12.2020 № 128.
11. Сведения о родственниках и свойственниках гражданина, претендующего на должность, входящую в Перечень должностей, утвержденный приказом Росморречфлота от 17.12.2020 № 128.